



Zápis ze 4. Kulatého stolu k provázání činnosti poskytovatelů protidrogového terénu a služeb sociální prevence

Datum: 3. prosince 2018

Místo: Renarkon, o.p.s., Mariánskohorská 29/1328, Ostrava

Program setkání:

1. Úvod a představení

Lokální konzultantka (ASZ) uvítala účastníky a představila program setkání. Přítomným vysvětlila, proč kulaté stoly vznikly a jaký je důvod jejich realizace.

Téma 4. Kulatého stolu bylo zaměřeno na cílovou skupinu aktivních uživatelů drog a problematiku jejich zaměstnávání.

Facilitátor vyzval hosty k představení a uvedení informací ze které organizace přicházejí a co od setkání očekávají.

Jako hosté byli na setkání přizváni zástupci organizací P-centrum a Magdaléna o.p.s.

2. Workshop

Facilitátor rozdělil účastníky do čtyř skupin. V každé skupině figuroval zástupce MMO, jakožto zástupce samosprávy, dále zástupce instituce, zástupce pracovníka přímé péče a zástupce pohledu klienta. Facilitátor postupně skupinám zadával témata k diskusi. Výstupy byly zaznamenávány na flip charty. Otázky byly zaměřeny na to, co členové pro řešení situace vnímají jako potřebné a jakými nástroji již disponují, co považují za úspěšnou spolupráci s klienty a s jakými se potýkají bariérami. Po té byly výstupy skupin prezentovány ostatním účastníkům.

Přepis výstupů:

- **Dobrá spolupráce**
 - zaměstnávání v NNO
 - důstojný příjem
 - destigmatizace
 - vyplácení mzdy dle exekucí
 - kontrolované užívání
 - udržitelnost pracovních míst
 - finanční stabilizace
 - podpůrná síť

- **Řešení překážek**
 - komplexní dluhové poradenství
 - reflexe specifických potřeb (ženy, matky)
 - vyjednávání se zaměstnavateli



(BOZP aktivní uživatelé, administrativa zaměstnavatelů s exekucemi, forma a interval výplaty, lékařská vstupní prohlídka)

- startovací mzda
- sociální bydlení
- nastavení indikátorů v projektu
- chráněné pracovní místa

- **Nástroje pro zaměstnání**
- podpora rekvalifikace včetně celého procesu (udržení kl. v rekvalifikaci atp.)
- platforma pro síťování zaměstnavatelů na území MSK
- Dluhová platforma (již existuje)
- platforma služeb a institucí pro sdílení praxe (výměna zkušeností, dobrá praxe)
- peer programy – širší využití v rámci tématu
- startovací mzda
- edukace zaměstnavatelů aneb na co být připraven
- Pohovory nanečisto (již existují)
- podpora důstojného vstupu na trh práce (zubař, kadeřník)
- vytváření podpůrných pozic u městských a sociálních podniků
- důraz na koncepci užitečných a udržitelných projektů a programů
- ukotvení či ukotvování v legislativě

- **Nástroje udržení zaměstnání**
- sociální bydlení
- podpůrné dluhové skupiny
- otevřený zaměstnavatel
- užitečné kurzy: kompetence na trhu práce
- společensky odpovědné zadávání městských zakázek
- startovací mzda
- mentoring, podpora přirozeného prostředí, svépomocné aktivity
- bonusy ke mzdě ve formě, na kterou nedosáhne exekuce
- sdílené pracovní místa
- tzv. pijácká dovolená
- legislativa

3. Prezentace hostů

Dále následoval vstup prvního hosta, zástupce organizace P-Centrum Olomouc, který hovořil o vzniku a vývoji sociálního podniku zaměstnávající osoby po léčbě závislosti v Olomouci. Hovořil o motivaci k založení podniku, zkušenostech se zaměstnáváním osob se závislostí a bariérách, které práci s cílovou skupinou znesnadňují.



Dalšími hosty setkání byli zástupci organizace Magdaléna o.p.s., kteří účastníkům představili úspěšný projekt Tréninková pracovní místa pro aktivní uživatele drog jako součást komplexního přístupu adiktologických služeb.

Viz. prezentace: <https://at-konference.cz/wp-content/uploads/2018/08/zatrepalek-j.-chaloupkova-m.-treninkova-mista-pro-aktivni-uzivatele-drog-jako-soucast-komplexniho-pristupu-adiktologickych-sluzeb.pdf>

4. Úkoly, první krok

Co konkrétního můžeme udělat, co nejdříve (mapování možností)

- oslovit zaměstnavatele: nápad na pracovní pozici aktivního uživatele
- Koncept: Working First (legislativa, oslovení zaměstnavatelů, peer program)
- Setkání se zaměstnavateli – nabídka nových možností, edukace atp.
- Vytvoření konceptu (příručky) spolupráce s lidmi s více omezeními, která vyplývají z aktivního užívání drog a alkoholu
- Setkání se zástupci Úřadu práce a Inspektorátu práce
- Propojení s Pracovní skupinou – zaměstnanost
- Peer program – zaměstnanost

Dohodnutý první krok:

Zjištění informací o možnostech a omezeních spolupráce s aktivními uživateli drog a alkoholu, které vyplývají z platné legislativy. Do výčtu zahrnout také osoby v kontrolovaném užívání včetně substituční léčby. Cílem informovanosti bude zjistit, zda je prostor pro koncept a vyjednávání spolupráce za specifických podmínek mimo chráněné a projektové prostředí.

Kdo jej uskuteční:

Pracovní skupina Zaměstnanost

Jakým způsobem:

Při rozesílání zápisu z Kulatého stolu budou účastníci vyzváni k zaslání dotazů na zástupce ÚP a Inspektorátu práce.

Co bude potom:

Na základě získaných informací bude iniciováno další setkání s konkrétnějším tematickým zaměřením.

Zpracovala: Bc. Hana Nohavicová (ASZ)

Dne: 4. 1. 2019